

IBMは野洲から撤退するな!

IBMは地域経済、雇用に責任を持て!

IBM/DTIは森川・永井さんの解雇を撤回せよ!

IBMは責任をもって帰任社員の職場を見つけよ!

かがやき

14 号

(2005年10月 25日)

JMIU日本IBM支部

野洲分会

・YSC、日立GSTへの「移籍」をIBMからの出向に戻せ!

ご意見は、組合ホームページ: <http://www.bekkoame.ne.jp/i/jmiu-ibm> 組合mail: jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp

労働相談一般は、滋賀県労働組合総連合

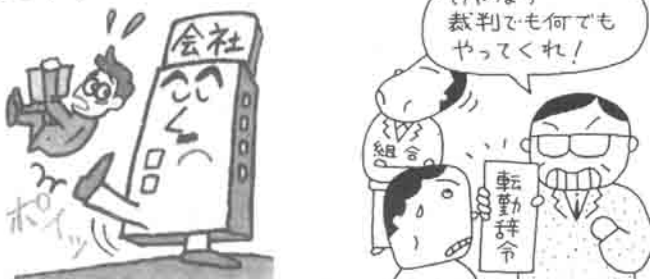
(Tel.077-521-2536 Fax.077-521-2534 e-mail: kenroren@mb1.kisweb.ne.jp) までお寄せください。

液晶 DTI 解雇問題

団体署名: 2,325通 個人署名: 17,410筆
(10月19日現在)

昨年4月、親会社IBMが実質的に支配する液晶製造の子会社DTIから不当にも解雇された永井さん、森川さんの解雇撤回を求めての裁判闘争は、公正判決要請署名も続々集まってきています。

闘争支援カンパ活動も継続中です。ご協力よろしくお願ひします!



毎月の月例駅前ビラ宣伝の後、引き続き日本IBM、DTI両社への申し入れ行動を行っています。先月も「早期解決のため思い切った決断を日本IBM、DTI両社が行うべきだ」と強く申し入れました。

IBM 新人事施策

10月3日、IBMは「学習する組織への変革を目指した人事施策の展開」と「人事改革の方向性と施策」を発表しました。中味は、昇進・昇給・雇用延長と退職金制度の3項目どれをとっても厳しい内容が示されています。

一部の若い人たちの昇進スピードを早める一方、いい業績評価が貰えない人は減俸も降格もありうる制度です。会社は、賃上げ総原資は変えず、昇進による昇給部分を増やすと言っています。つまり、多くの社員の賃上げ額はより低くするという事です。

雇用延長策と称する中味も、55歳で転籍させ、後はビジネス・ニーズ(会社都合)に応じて単年度契約などというまやかしです。これは、雇用延長どころか実質的には60歳定年を骨抜きにするもので、法改正の趣旨に反します。



つくろう、入ろう労働組合

労働組合はあなたの味方です

相談無料・秘密厳守

どんなことでもお気軽にご相談ください

IBM 他事業所の最近の動き

藤沢事業所 IBM部門

ハードディスク部門が日立に売却された後も細々と存続していた神奈川県藤沢事業所 IBMの残留部門が2006年をもって撤退する事が決まりました。

藤沢事業所に働くIBM社員は、将来の不安を抱えながら移転先として大和事業所などに散らばって行くことになるそうです。



IBM 野洲事業所内の最近の動き

ITES

HPによると環境・施設・セキュリティーの業務を10月1日付で、環境施設関連ビジネスの大手のジョンソンコントロールズ株式会社(以下JC社)に業務移管したそうです。アイテスの環境施設事業部に所属していた全従業員もJC社に転籍したそうです。

IBM 残留部門

サービス事業部・第二AMSサービスは9月末閉鎖の期限が延長されましたが、会社は本人の意思を無視して関東の事業所への移動か子会社への転籍を迫っています。IBM野洲事業所が京セラへ売却された事による会社都合の部門閉鎖なので、本人の意思や家庭の都合に添った職場を捜すよう会社に要求しています。「関東方面への異動、あるいは子会社への転籍しか無い」という会社の説明は到底受け入れられません。



組合掲示板・情報について

毎週IBMの職場で配布されている労組機関紙「かいな」は表紙に記載されているIBM労働組合ホームページから閲覧可能です。

看板が京セラに変わってから地域の人から「IBM社員はいなくなったのか?」と聞かれました。現在IBM、子会社は京セラの店子として存続しています。



現在の正門の看板 京セラが大家で、IBMは店子に

今月の歌のコーナー

♪IBMから京セラへついに看板変えられた!社員もみんな京セラですか?社員はみんなケセラセラ
あ〜あんあやんなっちゃった あ〜あんあ驚いた



「どうにでもなれケセラセラ」とあきらめずに組合に入って要求を勝ち取りましょう!わたしたちの組合は事業所に勤務する社員でしたら誰でも入れます。

先月より宣伝中にカンパ箱を置いています。ぜひ活動のご支援をお願いします。
先月分カンパ1415円ありがとうございました!